

Главные изменения в трудовом законодательстве с 2020 года



С 1 января 2020 года – серьезные изменения в трудовом законодательстве России. Обо всех главных изменениях в ТК РФ, которые повлияли на работу бухгалтерии, читайте в обзоре журнала "Упрощенка".

Новый МРОТ

Согласно закону, МРОТ на 2020 год приравнивается к прожиточному минимуму трудоспособного населения за 2 квартал 2019 года. Этот показатель утвержден приказом Минтруда от 09.08.2019 № 561н.

Как следует из приказа, прожиточный минимум за 2 квартал составляет [12 130 рублей](#).

МРОТ с 1 января 2020 года равен 12 130 рублей.

В ряде регионов минималка будет больше, чем 12 130 рублей. Это связано с особенностями регионального законодательства. Посмотреть МРОТ по всем 85 регионам бухгалтеры вы можете в таблице ниже.

[Таблица МРОТ по 85 регионам РФ на 2020 год](#) Официальные данные

Индексация пособий

Журнал "Упрощенка" подготовил таблицу индексации всех пособий на 2020 год. Скачайте и используйте в работе.

[Размеры всех пособий с 1 января 2020 года](#) Удобная таблица

Обратите внимание, что индексация пособия проводится с 1 февраля 2020 года. Поэтому ряд пособий увеличатся только с 1 февраля. Однако пособия, выплата которых зависит от минимальной и максимальной зарплаты, будут выплачиваться в повышенном размере уже с 1 января и до конца 2020 года.

Новое пособие на детей

Важной новостью 2020 года стало появление новой выплаты малоимущим семьям. Вступают в силу с 1 января поправки в закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ о государственных пособиях гражданам, имеющим детей. Согласно изменениям теперь выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком с применением критериев нуждаемости. Выплата предусмотрена на детей с рождения до 3 лет. Ранее пособие платили с рождения и до 1,5 лет. Поэтому срок выплаты вырос в два раза.

Финансовую поддержку получают семьи, в которых размер среднедушевого дохода не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения их региона. Величина выплаты равна величине детского прожиточного минимума региона за 2 квартал 2019 года.

Ниже в таблице размещен прожиточный минимум по всем регионам РФ. Пользоваться таблицей очень просто. Скачайте. Выберите свой регион. И определите, положено работнику пособие или нет.

[Прожиточный минимум по регионам РФ для определения права на пособие](#) Скачать

Пример расчета права на пособие

Всего в семье 4 члена семьи. Папа, мама, два ребенка. Мама в отпуске по уходу. Папа работает и получает 50 000 рублей. Одному ребенку 2 года, второму 5 лет. В регионе прожиточный минимум равен 13 000 рублей для трудоспособного населения. Проверим, имеет ли право на пособие мама.

Итак, получается, что всего членов семьи 4. При этом доход на всех членов семьи всего 50 000 рублей.

Проверим право на пособие, умножив прожиточный минимум на 4 членов семьи и на два:

- 12 000 руб. x 4 x 2 = 96 000 рублей.

Таким образом, мама будет получать новое пособие на детей с 1 января, так как доходы на членов семьи оказались меньше двукратного прожиточного минимума на всех членов.

Пособие по уходу за ребенком с 1.5 до 3 лет с 01.01.2020 будет зависеть от прожиточного минимума для детей.

Ниже представлена таблица с прожиточным минимумом на детей по всем 85 регионам РФ. По ней можно определить размер пособия. Собственно, размер пособия равен прожиточному минимуму на ребенка.

[Прожиточный минимум по регионам для определения размера пособия](#) Скачать таблицу
Для получения пособия бухгалтерия выписывает работнику специальную справку. Образец ее можно скачать ниже.

[Образец справки о доходах для получения нового пособия](#) Скачать

С 2020 года вам нужно перейти на новый расчет пособия. В программе «БухСофт» эксперты уже **начали консультации** по новому закону. А оформление отпуска по уходу за ребенком займет у вас несколько минут. Программа «БухСофт» автоматически подготовит Вам все образцы необходимых документов. Попробуйте прямо сейчас под бесплатным доступом.

Оформить отпуск по уходу за ребенком

Изменения по отпускам

Глобальные изменения по отпускным вот-вот вступят в силу. Ранее планировалось, что поправки начнут действовать с 1 октября. Однако депутаты не успели принять закон. И сроки немного сдвигаются.

Кардинальные изменения подготовила власть для бухгалтеров по отпускам. Согласно проекту, изменения должны были вступить в силу с 1 октября 2019 года. Однако теперь сроки переносятся.

[Все изменения по отпускам](#) Удобно применять в работе

Из проекта следует, что все документы, которые сейчас делаются на бумаге, будут готовиться на компьютере и передаваться в электронном виде.

К примеру, заявление на отпуск можно будет отправить в один клик по электронной почте. Для этого достаточно будет один раз получить с работников письменное согласие. А потом все документы передавать по электронке.

Поправки в статью 15.1 ТК РФ внесены в Госдуму. [Проект закона](#) уже одобрен профильным комитетом.

Ранее Минтруд сообщил, что [заявление на отпуск необязательно](#). Трудовой кодекс не обязывает работников писать заявление на отпуск. Работодатель предоставляет отпуск в соответствии с графиком отпусков. В нем могут быть указаны даты начала и окончания отпуска и его продолжительность.

Срочные новости про отпуска

- [Роструд разрешил не писать заявление на отпуск](#)
- [Работодателям запретили делить отпуск на части](#)
- [В России запретили брать отпуск целиком](#)
- [В России введён штраф 70 000 рублей за уход отпуск в выходной](#)

Еще одно изменение по отпускным подготовило Правительство. Оно должно вступить в силу в ближайшее время, скорее всего уже в этом году. Как следует из [поправок](#), бухгалтеры должны

будут платить отпускные по новым правилам.

В настоящее время отпускные выплачиваются строго за 3 календарных дня до начала отпуска.

Пример выплаты отпускных по старым правилам

Работник уходит в отпуск в понедельник. Отпускные бухгалтер ему должен выплатить не позже четверга. Так как между четвергом и понедельником ровно три календарных дня (пятница, суббота и воскресенье).

Согласно поправкам, срок выплаты отпускных кардинально поменяется. И будет зависеть от того, заранее работник ушел в отпуск или нет. Покажем далее на примерах.

В законе будет прописано, что если сотрудник уходит в отпуск по графику, то отпускные выплачиваются за три рабочих дня. То есть в новой редакции закона будут фигурировать уже рабочие дни. Сейчас, скажем еще раз, это календарные дни.

Читайте также в журнале "Упрощенка"

- [Невероятные поправки в ТК РФ по отпускным: таблица изменений](#)
- [Компаниям запретили платить НДФЛ за работника](#)
- [Сгорают ли неиспользованные отпуска? Что решил Конституционный суд](#)

Новая ставка НДФЛ

В России изменится ставка НДФЛ, к которой привыкли все бухгалтеры. Из-за этого работать бухгалтеры будут по-новому.

[Изменения в НК РФ в 2020 году от Минфина](#) Все изменения в 2020 году

Минфин внес в Думу проект основных направлений налоговой политики на 2020 год. В документе прописаны глобальные изменения по НДФЛ.

Так, ставка НДФЛ изменится. Вместо ставки 30% к нерезидентам будет применяться ставка 13%. Поэтому считать налог бухгалтерам станет легче.

"Уравнивание налоговой ставки по налогу на доходы физических лиц для резидентов и нерезидентов Российской Федерации аналогично налоговой ставке в размере 13 процентов, применяемой к доходам резидентов Российской Федерации", — сказано в документе.

Напомним, чтобы стать резидентом РФ, надо пробыть в РФ 183 дня в году. Эти значения Минфин тоже хочет поменять. Срок сократится до 90 дней.

"Сокращение срока фактического нахождения физических лиц в Российской Федерации для приобретения статуса налогового резидента Российской Федерации со 183 дней до 90 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев", — сказано в документе.

Помимо сокращения срока пребывания физического лица на территории РФ до 90 дней предлагается установить более гибкие критерии определения налогового резидентства физических лиц. Эти критерии предполагается применять в тех случаях, когда физическое лицо находится в стране меньше 90 дней. Это будут такие критерии, как наличие недвижимости, личных и экономических связей, место проживания (домициль), гражданство.

Справки от врача в бухгалтерию

Работодатели смогут требовать от работников справку из больницы, если он брал день для диспансеризации. Справка подтвердит, что работник потратил день для похода к врачу, а не на личные цели. Для этого придется внести пункт о подтверждении в коллективный договор или локальный нормативный акт

По этому же проекту работодатели обязаны раз в год предоставлять работникам старше 40 лет один оплачиваемый день для диспансеризации. Сейчас пенсионеры и предпенсионеры имеют право на два оплачиваемых дня ежегодно (ч. 2 ст. 185.1 ТК). Остальные сотрудники – на один день раз в три года (ч. 1 ст. 185.1 ТК).

Переход на трудовые книжки и новый отчет для бухгалтеров

Вместо бумажных трудовых книжек будут электронные. Для этого компании будут отчитываться о найме работников и увольнении по новому ежемесячному отчету СЗВ ТД.

Новый отчет – для всех работодателей, включая ИП, которые нанимают в штат персонал. В случае с единственным работником ООО – директором, по совместительству – учредителем, полагаем, ситуация будет та же, что и в случае с другой ежемесячной формой.

При этом СЗВ-ТД, как сейчас следует из самой формы, подается по тем работникам, в отношении которых произошло какое-то «кадровое» изменение. И такое подлежит отражению в трудовой книжке. В частности, это прием, увольнение, перевод, переименование работодателя. Представляется, что если никакие соответствующие события не имели место, то нулевую СЗВ-ТД подавать не нужно.

Информацию о трудовой деятельности сотрудников в 2020 году подают ежемесячно. Срок сдачи – такой же, как у СЗВ-М: не позднее 15 числа следующего месяца. Таким образом, первую форму СЗВ-ТД нужно сдать не позднее 17 февраля 2020 года. Это понедельник. Установленный срок переносится, поскольку 15-е февраля в 2020 году – нерабочая суббота.

Новый отчет называется «Сведения о трудовой деятельности работников». Бланк, размещенный Пенсионным фондом для ознакомления, можете посмотреть и скачать у нас. Также мы предлагаем строчный пример заполнения формы.

[Новый отчет в ПФР для всех работодателей](#) Официальный бланк от ПФР
[Образец заполнения СЗВ-ТД за январь 2020 года](#) Пример заполнения по графам

Печатная форма электронного документа (Сведения о трудовой деятельности работников)
Лист 1

Сведения о трудовой деятельности работников

Регистрационный номер в ПФР (1)
 Наименование организации/индивидуального предпринимателя (2)
 ИНН (3)
 КПП (4)

Отчетный период (5) календарного года (6)
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Фамилия	Имя	Отсутствие	СНИЛС	Сведения о трудовой деятельности работников							
					Дата (число, месяц, год) приема, перевода, присвоения, увольнения	Вид мероприятия (применение, перевод, присвоение, увольнение)	Наименование			Основание		
							Должность, специальность, профессия, квалификация	Структурное подразделение	Статья, пункт федерального закона, причины при увольнении	Наименование документа	Дата	Номер документа
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	<u> (7) </u>	<u> (8) </u>	<u> (9) </u>	<u> (10) </u>	<u> (11) </u>	<u> (12) </u>	<u> (13) </u>	<u> (14) </u>	<u> (15) (16) </u>	<u> (17) </u>	<u> (18) </u>	<u> (19) </u>

 (20)
 Наименование должности руководителя

 (21)
 (Ф.И.О.)

« » в (22) г.

Новые коды по зарплате

В 2020 году в платежные поручения на перечисление зарплаты, отпускных, пособий и подотчетных нужно добавлять новые коды. Что именно меняется в платежках по зарплате в 2020 году и почему, мы подробно рассказали в этой статье. Также привели образцы платежей с новыми кодами на 2020 год.

[Новые обязательные коды по зарплате в платежках ЦБ РФ](#)

Новый порядок касается всех, кто переводит физлицам зарплату или иные доходы, в отношении которых Закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ устанавливает ограничения размера удержания. Или с которых запрещает взыскание. Конкретные виды начислений прописаны в статьях 99 и 101 указанного НПА соответственно.

Например, в определенных границах законодатель разрешает взыскания с зарплаты и премий. Любые вычеты незаконны с возмещения вреда, причиненного здоровью или связанного с потерей кормильца. Также – с больничных, командировочных, всех видов соцпособий на детей.

Ниже представлены официальные образцы платежей с новыми кодами. Скачайте и используйте в работе!

[Платежное поручение на перечисление заработной платы \(код 1 в поле 20 платежки\)](#) Образец в 2020 году с новыми кодами ЦБ

[Платежное поручение на перечисление подотчетных командировочных \(код 2 в поле 20 платежки\)](#) Образец в 2020 году с новыми кодами ЦБ

Новый штраф для компаний

С 17 февраля 2019 года компании должны сообщать в военкомат по месту своего учета о работниках, которые уклоняются от воинского учета (п. 1 ст. 4 Федерального закона от

28.03.1998 № 53-ФЗ). Обычно их выявляют, когда принимают сотрудников на работу. Если в организации работает уклонист и она не сообщит об этом, руководителя оштрафуют на сумму от 300 до 1000 руб. (ч. 3 ст. 21.4 КоАП). После того как новый закон вступит в силу, максимальный штраф увеличат до 5000 руб.

Также компании отправляют в военный комиссариат списки молодых людей, которым 15, 16 и 17 лет (ст. 8 Закона № 53-ФЗ). Сейчас за нарушение этого требования предусмотрен штраф от 300 до 1000 руб. (ст. 21.1 КоАП). Когда поправки примут, максимум вырастет в три раза — до 3000 руб.

Новые штрафы за переработку водителей

Сотрудники ГИБДД или Ространснадзора начнут штрафовать работодателей, если водители во время пути не делают перерывы на отдых либо управляют машиной без тахографа. Контролеры найдут нарушение во время плановой проверки или когда устанавливают виновника ДТП. В этом случае они запрашивают документы: путевые листы, задания, а также распечатки данных с тахографа. По ним видно, сколько времени водитель провел в пути, когда делал остановки.

В смену водители обязаны делать 15-минутные перерывы. Первый раз перерыв потребуется через четыре часа после выезда в рейс, далее — через каждые два часа (п. 19 Положения, утв. приказом Минтранса от 20.08.2004 № 15). Водитель не должен работать сверх норм — 8 часов в смену, 40 часов в неделю.

Еще одна поправка в КоАП вводит штраф за выпуск в рейс авто без тахографа. Его обязаны установить в авто перевозчики грузов и пассажиров (п. 2 Порядка, утв. приказом Минтранса от 21.08.2013 № 273, п. 1 ст. 20 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ). Если в автомобиле нет устройства, компанию оштрафуют на сумму до 50 тыс. руб. (ч. 2 ст. 11.23 КоАП)

Это не все изменения, есть и другие. Смотрите полный обзор изменений в таблице журнала "Упрощенка" [Таблица изменений для главбуха](#).

Читайте также в журнале "Упрощенка"

- [Таблица изменений для главбуха: вступившие в силу и проекты](#)
- [Бухгалтер теперь не отвечает за ошибки коллег: как избежать штрафов](#)
- [ФНС разрешила штрафовать главбуха по КоАП](#)
- [На какие поблажки и льготы могут рассчитывать малые компании в 2019 году](#)

Ссылка на полную версию: <https://www.26-2.ru/art/355202-glavnye-izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve-2020>